

РЕЗУЛЬТАТИ АНКЕТУВАННЯ «ОЦІНЮВАННЯ СПІВПРАЦІ З РОБОТОДАВЦЯМИ» ЮРИДИЧНОГО ФАКУЛЬТЕТУ

Метою анкетування було вивчення якості підготовки випускників юридичного факультету (освітня програма «Право») на думку роботодавців та дослідження готовності роботодавців до співпраці з університетом щодо покращення освітнього процесу.

Анкетування роботодавців проводилось у 2020 році на «Дні кар'єри» ХНПУ імені Г.С. Сковороди. Учасники анкетування – роботодавці юридичної галузі. Всього опитано 5 респондентів з м. Харкова (рис.1) за різними галузями діяльності (рис.2). опитані були представниками закладів приватної форми власності з різною кількістю працівників (рис. 3-4). 80% респондентів зазначили, що в їхньому закладі працюють чи працювали випускники ХНПУ імені Г.С. Сковороди (рис. 5).

Рис.1. Місце розташування закладу

5 відповідей



Рис.2. Галузі діяльності закладу (у відсотках)

5 відповідей

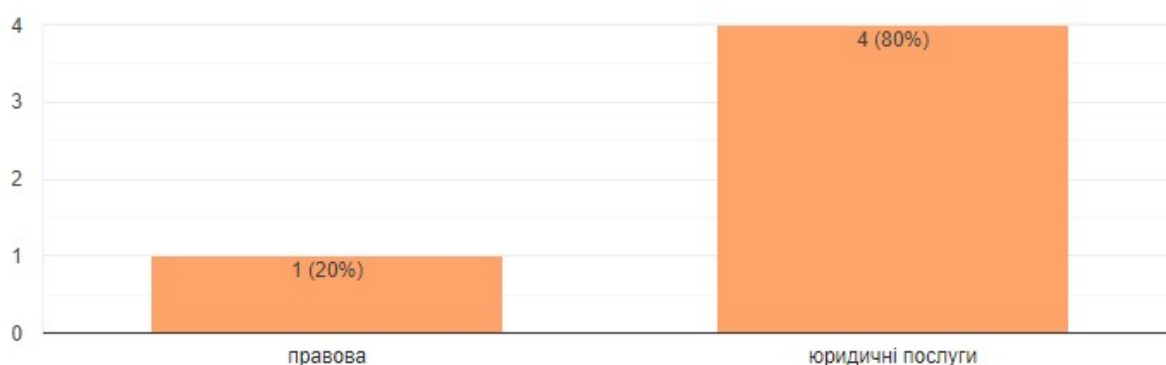


Рис.3. Кількість працівників, що працюють в закладі

5 відповідей

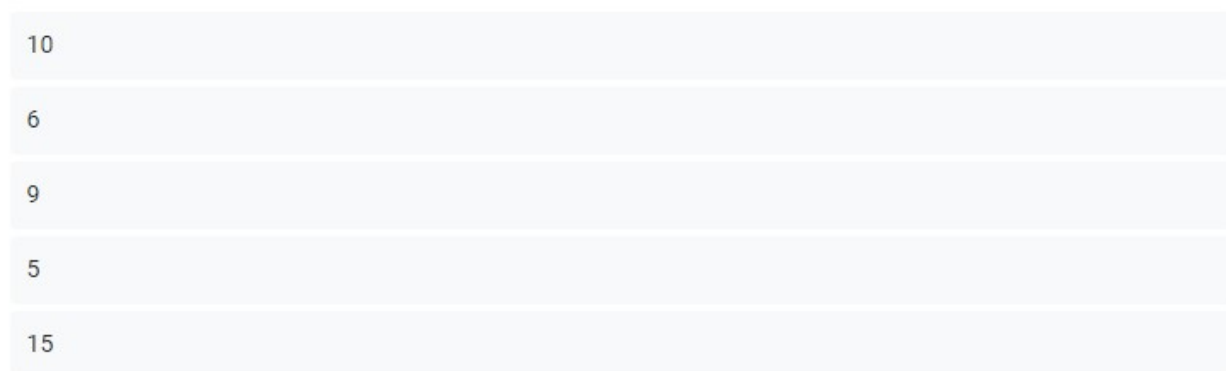


Рис.4. Форма власності закладу.

5 відповідей

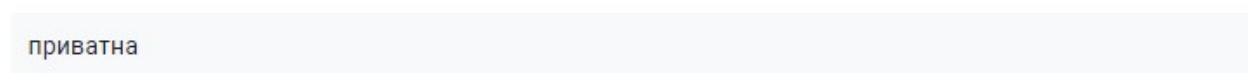
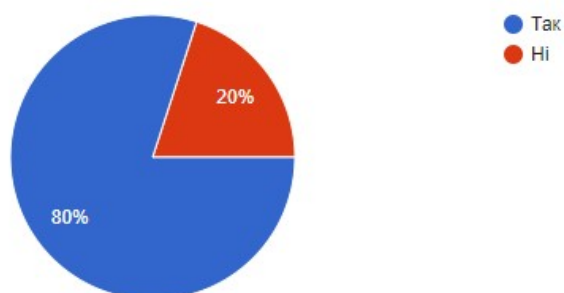


Рис.5 Чи працюють (працювали) у вашій організації випускники ХНПУ імені Г.С.Сковороди ?

5 відповідей



На запитання "Як Ви оцінюєте якість підготовки випускника?" 60% – високо, 40% респондентів зазначили, що достатньо, (рис.6). Водночас роботодавці зазначили, що випускники не потребували додаткового навчання (рис.7).

Рис.6. . Оцінювання роботодавцями якості підготовки випускників (у відсотках)

5 відповідей

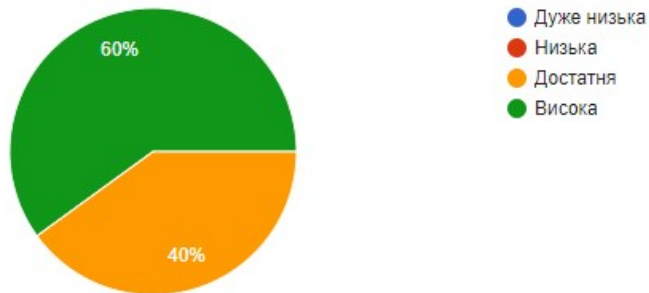
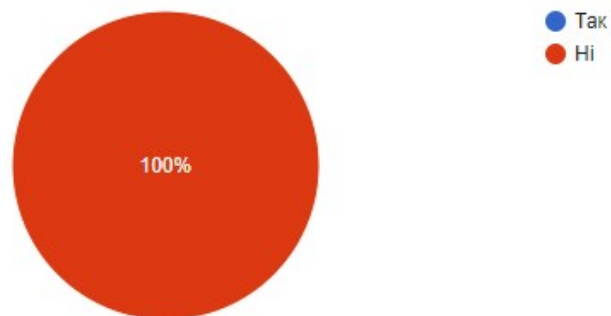


Рис.7. Оцінювання роботодавцями необхідності додаткового навчання випускника університету (у відсотках)

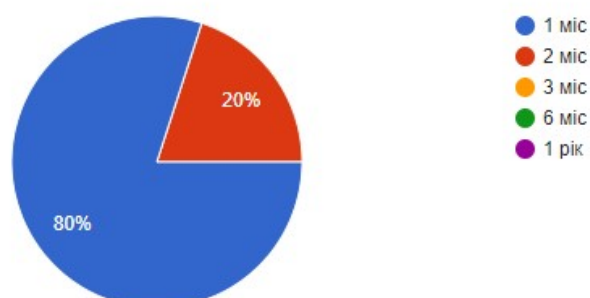
5 відповідей



На запитання "Скільки часу, на Ваш погляд, необхідно випускнику для адаптації ?" було запропоновано 5 відповідей: 1 місяць, 2 місяці, 3 місяці, 6 місяців, 1 рік. (рис. 8).

Рис.8. Оцінювання роботодавцями кількості часу, необхідного випускнику для адаптації (у відсотках)

5 відповідей



100% опитаних зазначили, що готові приймати здобувачів для проходження практики (рис.9), 100% не готові співпрацювати з університетом за моделлю дуальної освіти (рис.10),(рис.11). Тим часом, 40% опитаних зазначили, що зможуть прийняти на стажування викладачів (рис. 12).

Рис.9. Готовність закладу приймати здобувачів для проходження практики (у відсотках)

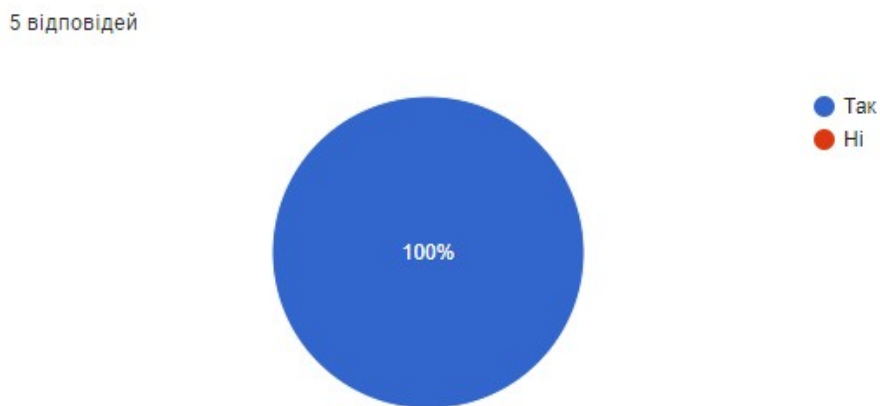


Рис.10. Готовність співпрацювати з університетом за моделлю дуальної освіти (у відсотках)

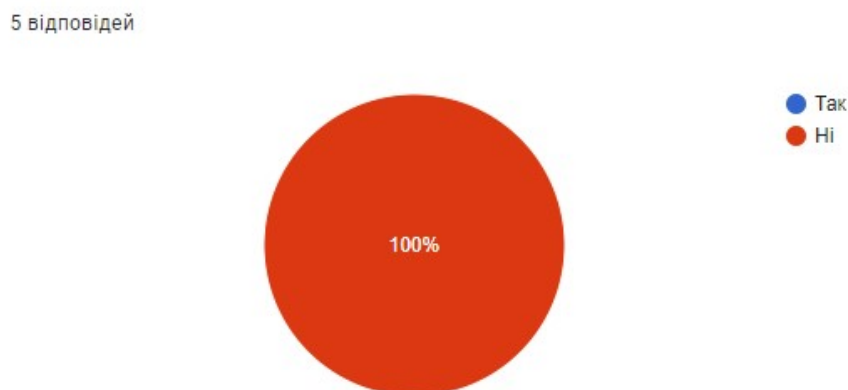


Рис.11. Кількість здобувачів, яку заклад спроможний навчати за моделлю дуальної освіти

5 відповідей

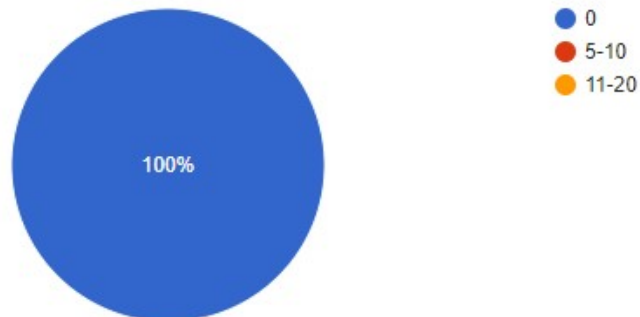
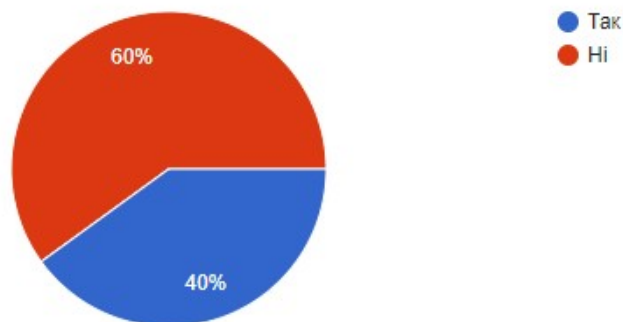


Рис.12. Готовність закладу надати можливість для стажування викладачів

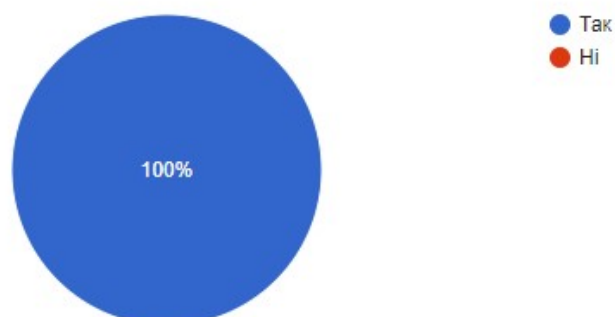
5 відповідей



Слід відмітити високий відсоток (100%) готовності підприємств співпрацювати з університетом з метою удосконалення освітніх програм підготовки фахівців (рис. 13).

Рис.13. Готовність роботодавців співпрацювати з університетом з метою удосконалення освітніх програм підготовки фахівців (у відсотках)

5 відповідей



ВИСНОВКИ

1. 80% респондентів зазначили, що в їхньому закладі працюють чи працювали випускники ХНПУ імені Г.С. Сковороди.

2. Якість підготовки випускників 60% респондентів оцінили – високою, 40% - достатньою. Водночас 100% представників роботодавців зазначили, що випускники не потребували додаткового навчання.

3. На думку роботодавців для адаптації випускників потрібно: 1 місяць – 80%, 2 місяці – 20%.

4. 100% опитаних зазначили, що готові приймати здобувачів для проходження практики, також 40% опитаних зазначили, що зможуть прийняти на стажування викладачів.

5. 100% респондентів готові співпрацювати з університетом з метою удосконалення освітніх програм підготовки фахівців.