

РЕЗУЛЬТАТИ АНКЕТУВАННЯ «ОЦІНЮВАННЯ СПІВПРАЦІ З РОБОТОДАВЦЯМИ» ФАКУЛЬТЕТУ СОЦІАЛЬНИХ І ПОВЕДІНКОВИХ НАУК

Метою анкетування було вивчення якості підготовки випускників факультету соціальних і поведінкових наук (освітня програма «Соціальна педагогіка») на думку роботодавців та дослідження готовності роботодавців до співпраці з університетом щодо покращення освітнього процесу.

Анкетування роботодавців проводилось у 2022 році на «Дні кар'єри» ХНПУ імені Г.С. Сковороди. Всього опитано 19 респондентів (18 з м. Харкова та 1 з м. Полтава), 10 респондентів педагогічної галузі та 9 соціальної (благодійної) галузі діяльності закладу. Опитані були представниками закладів комунальної та державної форми власності з різною кількістю працівників. 100% респондентів зазначили, що в їхньому закладі працюють чи працювали випускники ХНПУ імені Г.С. Сковороди (рис. 1).

5. Чи працюють (працювали) у вашій організації випускники ХНПУ імені Г.С.Сковороди ?
19 відповідей

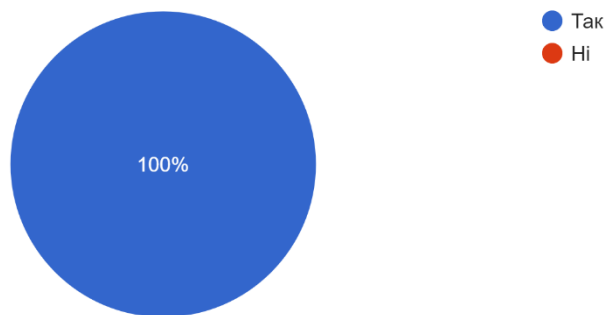


Рис. 1.

На запитання «Як Ви оцінюєте якість підготовки випускника?» 52,6% респондентів зазначили, що випускники мають достатній рівень підготовки, а 47,4% - високий (рис. 2). Тим самим, 52,6% представників роботодавців зазначили, що випускники потребували додаткового навчання (рис. 3.)

6. Як Ви оцінюєте якість підготовки випускника?

19 відповідей

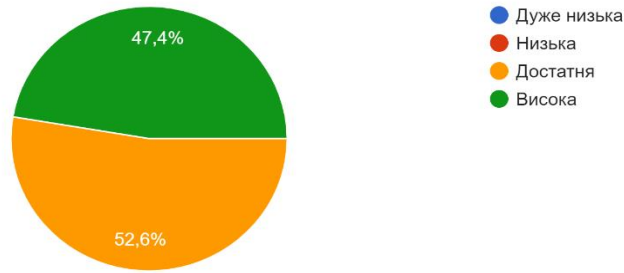


Рис. 2.

7. Чи потрібне було додаткове навчання фахівця?

19 відповідей

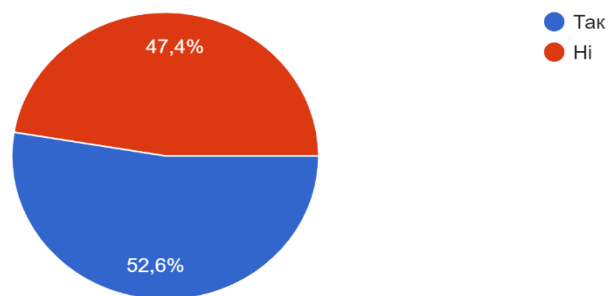


Рис. 3.

На запитання «Скільки часу, на Ваш погляд, необхідно випускнику для адаптації?» було запропоновано 5 відповідей: 1 місяць, 2 місяці, 3 місяці, 6 місяців, 1 рік. Результати анкетування (рис. 4) показали, що думки розділились більш менш однаково: 31,6% респондентів вважають, що 3 місяці; 26,3% - 2 місяці, 26,3% - 1 місяць та 15,8% - 1 рік.

8. Скільки часу, на Ваш погляд, необхідно випускнику для адаптації?

19 відповідей

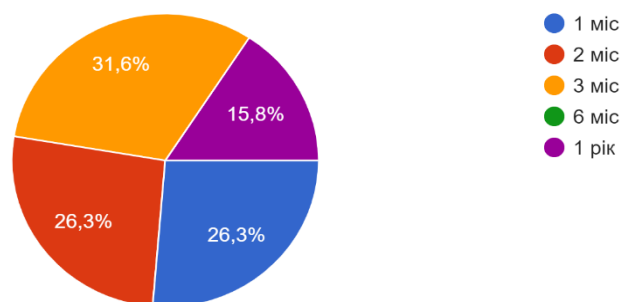


Рис. 4.

89,5% опитаних зазначили, що готові приймати здобувачів вищої освіти для проходження практики (рис. 5); 78,9% роботодавців підтвердили свою готовність співпрацювати з університетом за моделлю дуальної освіти (рис. 6). При цьому на питання «Яку кількість студентів Ваш заклад спроможний навчати за моделлю дуальної освіти?» 63,2% представників роботодавців відповіли, що спроможні прийняти 5-10 студентів (рис. 7). Лише 63,2% опитаних зазначили, що зможуть прийняти на стажування викладачів (рис. 8).

9. Чи готове Ваш заклад приймати студентів для проходження практики?

19 відповідей

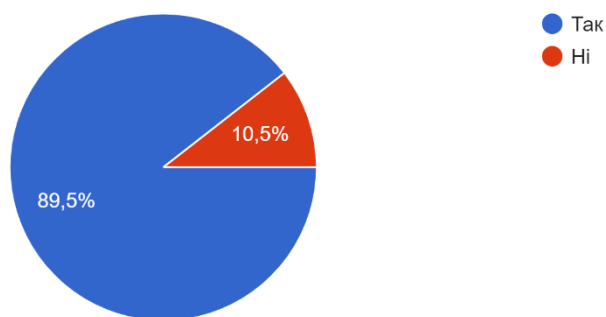


Рис.5.

10. Чи готовий Ваш заклад співпрацювати з університетом за моделлю дуальної освіти?

19 відповідей

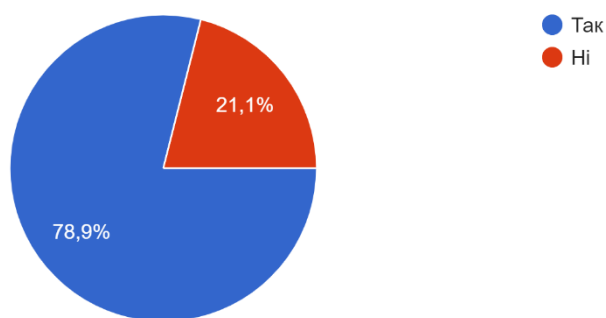


Рис. 6.

11. Яку кількість здобувачів Ваш заклад спроможний навчати за моделлю дуальної освіти (за умови позитивної відповіді на попереднє питання)?

19 відповідей

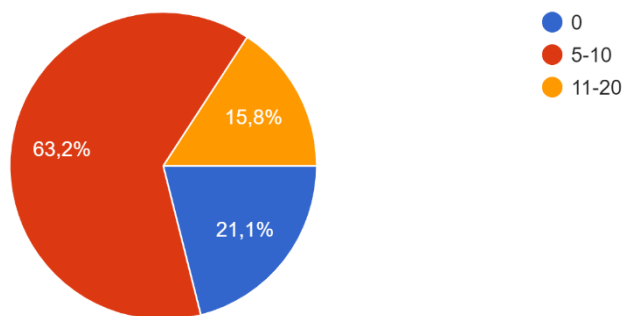


Рис. 7.

12. Чи може Ваше заклад надати можливість для стажування викладачів?

19 відповідей

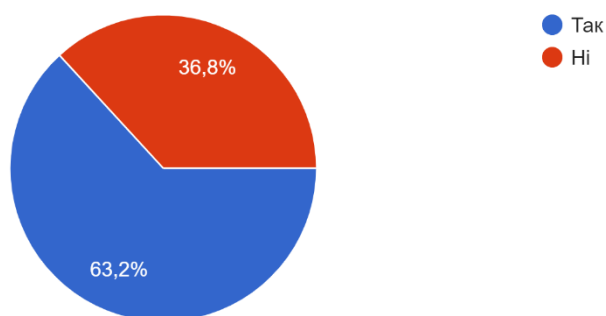


Рис. 8.

Слід відмітити високий відсоток (100%) готовності закладів співпрацювати з університетом із метою удосконалення освітніх програм підготовки фахівців (рис. 9).

13. Чи готові Ваші працівники співпрацювати з університетом з метою удосконалення освітніх програм підготовки фахівців?

19 відповідей

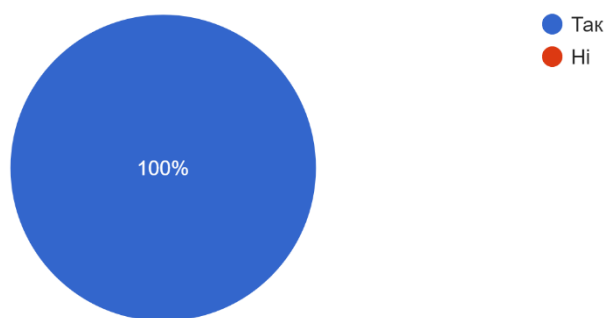


Рис. 9.

ВИСНОВКИ

1. 100% респондентів зазначили, що в їхньому закладі працюють чи працювали випускники ХНПУ імені Г.С. Сковороди.
2. Якість підготовки випускників 47,4% респондентів оцінили високою, та 52,6% - достатньою. Водночас 52,6% представників роботодавців зазначили, що випускники потребували додаткового навчання.
3. На думку роботодавців для адаптації випускників потрібно від 1 до 3 місяців.
4. 89,5 % опитаних зазначили, що готові приймати студентів для проходження практики; 78,9% підтвердили свою готовність співпрацювати з університетом за моделлю дуальної освіти; 63,2% опитаних зазначили, що зможуть прийняти на стажування викладачів.
5. 100% респондентів готові співпрацювати з університетом із метою удосконалення освітніх програм підготовки фахівців.