

## РЕЗУЛЬТАТИ АНКЕТУВАННЯ «ОЦІНЮВАННЯ СПІВПРАЦІ З РОБОТОДАВЦЯМИ» ФАКУЛЬТЕТУ МИСТЕЦТВ

Метою анкетування було вивчення якості підготовки випускників факультету мистецтв (освітня програма «Образотворче мистецтво») на думку роботодавців та дослідження готовності роботодавців до співпраці з університетом щодо покращення освітнього процесу.

Анкетування роботодавців проводилось у 2022 році на «Дні кар'єри» ХНПУ імені Г.С. Сковороди. Всього опитано 4 респонденти (2 з м. Харкова, 1 з Харківської обл. та 1 з Литви) педагогічної галузі, опитані були представниками закладів приватної та державної форми власності з різною кількістю працівників. 75% респондентів зазначили, що в їхньому закладі працюють чи працювали випускники ХНПУ імені Г.С. Сковороди (рис. 1).

5. Чи працюють (працювали) у вашій організації випускники ХНПУ імені Г.С.Сковороди ?  
4 відповіді

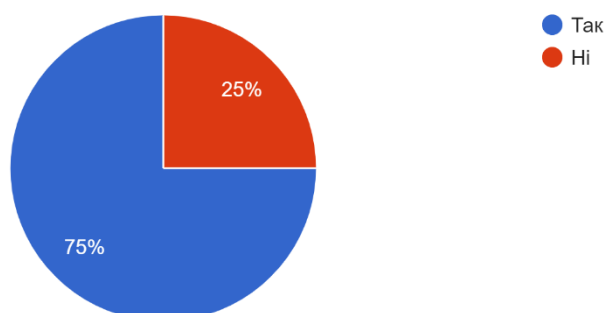


Рис. 1.

На запитання «Як Ви оцінюєте якість підготовки випускника?» 75% респондентів зазначили, що випускники мають достатній рівень підготовки (рис. 2). Водночас 50% представників роботодавців зазначили, що випускники потребували додаткового навчання, а 50% – ні (рис. 3).

6. Як Ви оцінюєте якість підготовки випускника?

4 відповіді

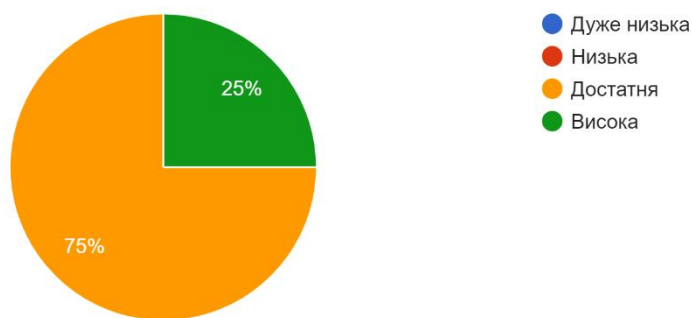


Рис. 2.

7. Чи потрібне було додаткове навчання фахівця?

4 відповіді

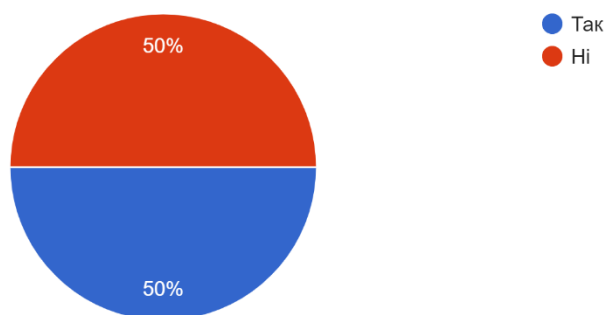


Рис. 3.

На запитання «Скільки часу, на Ваш погляд, необхідно випускнику для адаптації?» було запропоновано 5 відповідей: 1 місяць, 2 місяці, 3 місяці, 6 місяців, 1 рік. Результати анкетування (рис. 4) показали, що 50% респондентів вважає 2 місяці, а 50% – 3 місяці.

8. Скільки часу, на Ваш погляд, необхідно випускнику для адаптації ?

4 відповіді

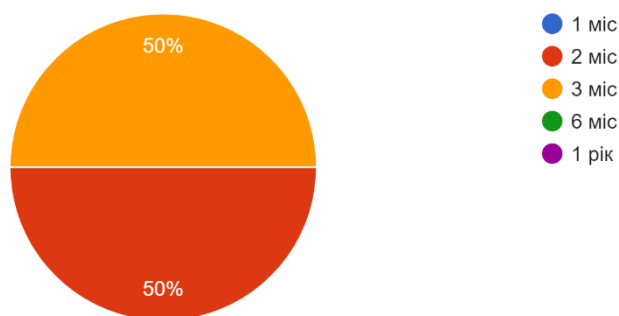


Рис. 4.

75% опитаних зазначили, що готові приймати здобувачів вищої освіти для проходження практики (рис. 5); 75% підтвердили свою неспроможність співпрацювати з університетом за моделлю дуальної освіти (рис. 6). При цьому на питання «Яку кількість студентів Ваш заклад спроможний навчати за моделлю дуальної освіти?» 50% представників роботодавців відповіли, що 0; 25% роботодавців спроможні прийняти 5-10 студентів; 25% роботодавців – 11-20 студентів (рис. 7). Водночас 75% опитаних зазначили, що зможуть прийняти на стажування викладачів (рис. 8).

9. Чи готовий Ваш заклад приймати здобувачів для проходження практики?

4 відповіді

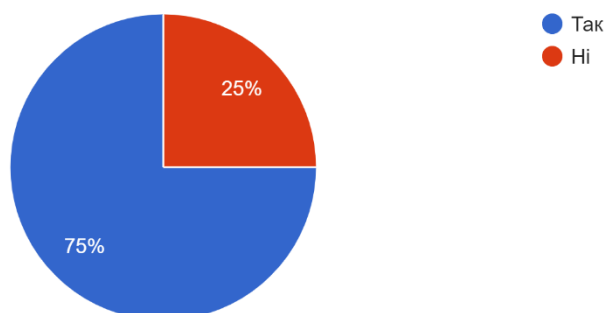


Рис. 5.

10. Чи готовий Ваш заклад співпрацювати з університетом за моделлю дуальної освіти?

4 відповіді

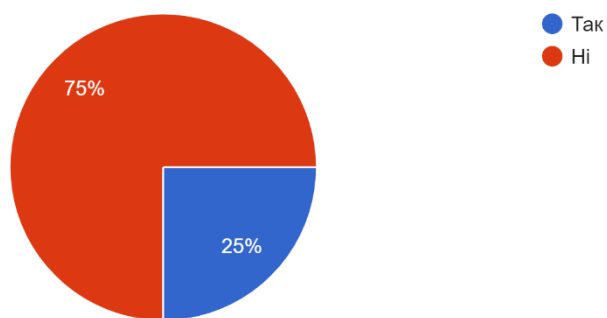


Рис. 6.

11. Яку кількість здобувачів Ваш заклад спроможний навчати за моделлю дуальної освіти (за умови позитивної відповіді на попереднє питання)?

4 відповіді

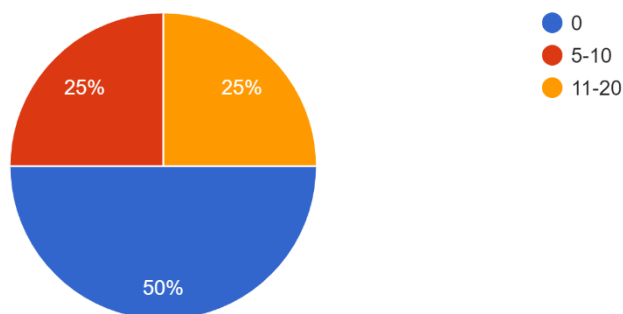


Рис. 7.

12. Чи може Ваш заклад надати можливість для стажування викладачів?

4 відповіді

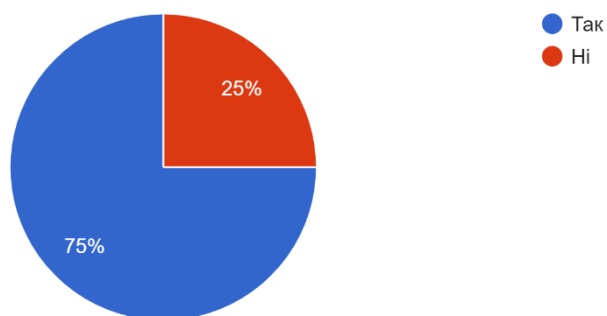


Рис. 8.

Слід відмітити достатньо високий відсоток (75%) готовності закладів співпрацювати з університетом із метою удосконалення освітніх програм підготовки фахівців (рис. 9).

13. Чи готові Ваші працівники співпрацювати з університетом з метою удосконалення освітніх програм підготовки фахівців?

4 відповіді

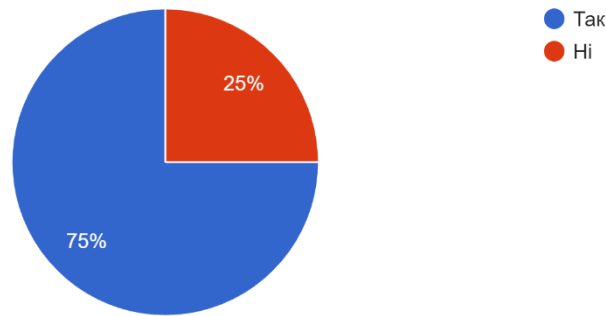


Рис. 9.

## ВИСНОВКИ

1. 75% респондентів зазначили, що в їхньому закладі працюють чи працювали випускники ХНПУ імені Г.С. Сковороди.
2. Якість підготовки випускників 75% респондентів оцінили достатньою. Водночас 50% представників роботодавців зазначили, що випускники потребували додаткового навчання.
3. На думку роботодавців для адаптації випускників потрібно від 2 до 3 місяців.
4. 75% опитаних зазначили, що готові приймати здобувачів для проходження практики; 25% підтвердили свою спроможність співпрацювати з університетом за моделлю дуальної освіти; 75% опитаних зазначили, що зможуть прийняти на стажування викладачів.
5. 75% респондентів готові співпрацювати з університетом із метою удосконалення освітніх програм підготовки фахівців.