

РЕЗУЛЬТАТИ АНКЕТУВАННЯ «ОЦІНЮВАННЯ СПІВПРАЦІ З РОБОТОДАВЦЯМИ» ФІЗИКО-МАТЕМАТИЧНОГО ФАКУЛЬТЕТУ

Метою анкетування було вивчення якості підготовки випускників фізико-математичного факультету на думку роботодавців та дослідження готовності роботодавців до співпраці з університетом щодо покращення освітнього процесу.

Анкетування роботодавців проводилось у 2021 році на «Дні кар'єри» ХНПУ імені Г.С. Сковороди. Всього опитано 10 респондентів педагогічної галузі (рис.1). опитані були представниками закладів державної, комунальної та приватної форми власності з різною кількістю працівників (рис. 2-3). 100% респондентів зазначили, що в їхньому закладі працюють чи працювали випускники ХНПУ імені Г.С. Сковороди (рис. 5).

2. Галузь діяльності закладу

 Копировать

10 ответов



Рис.1. Галузі діяльності закладу (у відсотках)

3. Кількість працівників

 Копировать

10 ответов

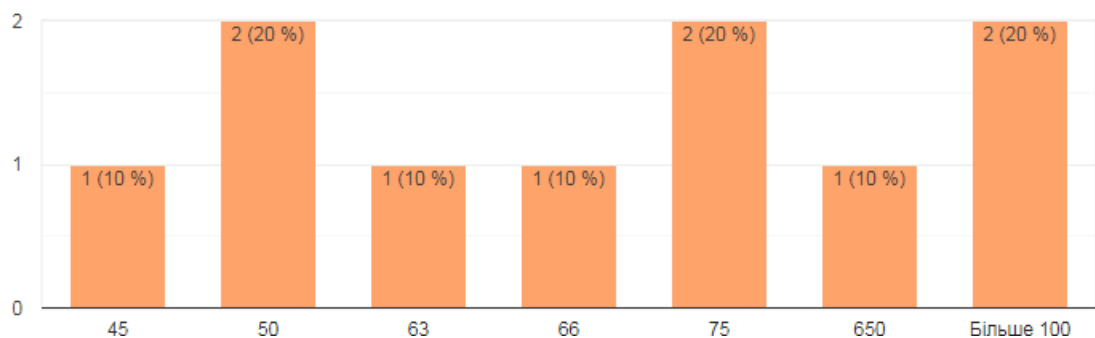


Рис.2. Кількість працівників, що працюють в закладі.

4. Форма власності

10 ответов

Державна
Державна
Комунальна
Комунальний заклад
Приватний
Приватна

Рис.3. Форма власності закладу.

5. Чи працюють (працювали) у вашому закладі випускники ХНПУ імені Г.С.Сковороди ?

10 ответов

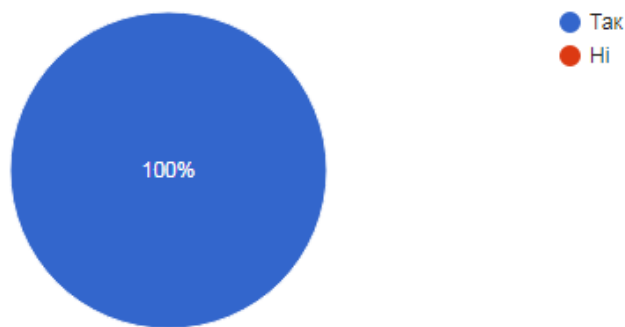


Рис.4 Чи працюють (працювали) у вашій організації випускники ХНПУ імені Г.С.Сковороди?

На запитання "Як Ви оцінюєте якість підготовки випускника?" 70% респондентів зазначили, що випускники мають високий рівень підготовки (рис.6). Водночас 80% представників роботодавців зазначили, що випускники не потребували додаткового навчання (рис. 7.)

6. Як Ви оцінюєте якість підготовки випускника?

10 ответов

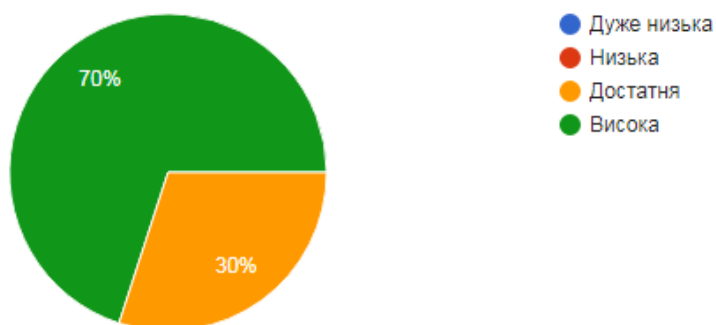


Рис.5. Оцінювання роботодавцями якості підготовки випускників (у відсотках)

7. Чи потрібне було додаткове навчання фахівця?

10 ответов

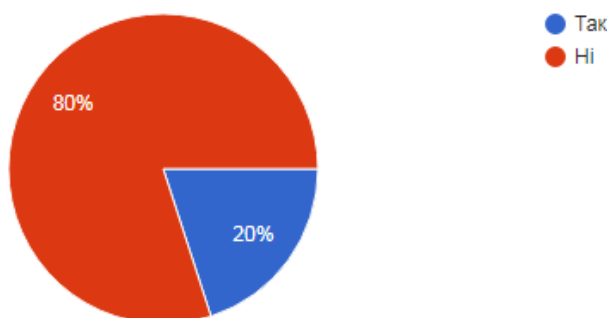


Рис.6. Оцінювання роботодавцями необхідності додаткового навчання випускника університету (у відсотках)

На запитання "Скільки часу, на Ваш погляд, необхідно випускнику для адаптації?" було запропоновано 5 відповідей: 1 місяць, 2 місяці, 3 місяці, 6 місяців, 1 рік. Результати анкетування (рис. 7) показали, що (30%) для адаптації випускник потребує 1 або 3 місяці.

8. Скільки часу, на Ваш погляд, необхідно випускнику для адаптації?

10 ответов

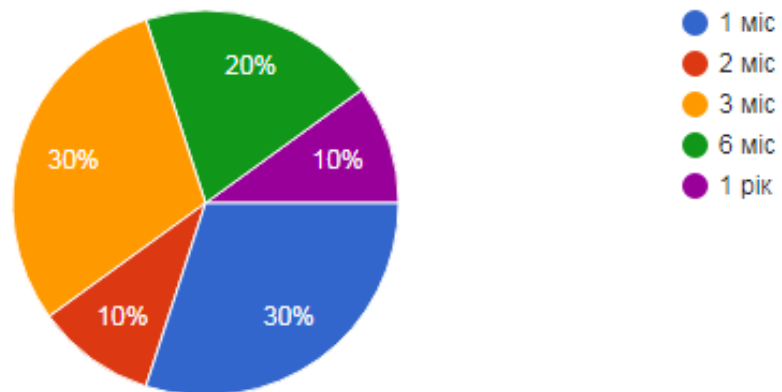


Рис.7. Оцінювання роботодавцями кількості часу, необхідного випускнику для адаптації (у відсотках)

90% опитаних зазначили, що готові приймати здобувачів вищої освіти для проходження практики (рис.8), проте лише 50% підтвердили свою готовність співпрацювати з університетом за моделлю дуальної освіти (рис.9). При цьому на питання "Яку кількість студентів Ваш заклад спроможний навчати за моделлю дуальної освіти?" 50% представників роботодавців відповіли, що спроможні прийняти 5-10 студентів, 40% - 0 студентів та 10% - 11-20 студентів (рис.11). Також, лише 70% опитаних зазначили, що зможуть прийняти на стажування викладачів (рис. 12).

9. Чи готове Ваше підприємство приймати здобувачів для проходження практики?

10 ответов

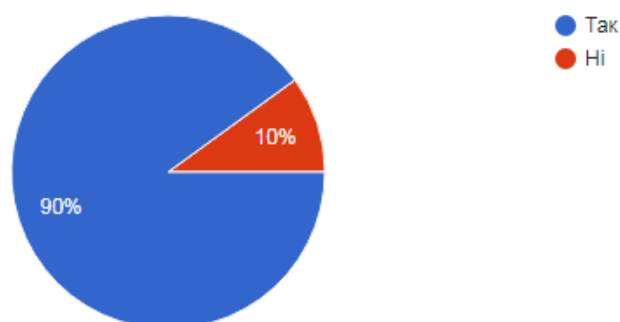


Рис.8. Готовність закладу приймати здобувачів вищої освіти для проходження практики (у відсотках)

10. Чи готовий Ваш заклад співпрацювати з університетом за моделлю дуальної освіти?

10 ответов

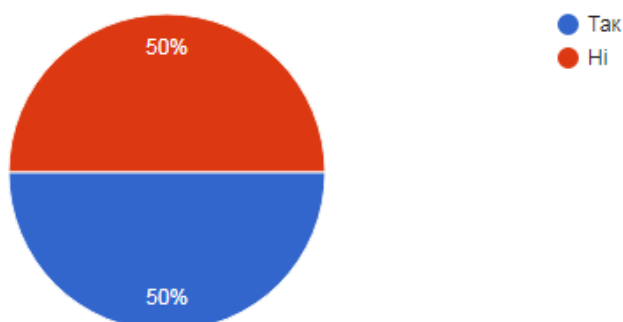


Рис.9. Готовність закладу співпрацювати з університетом за моделлю дуальної освіти (у відсотках)

11. Яку кількість здобувачів Ваш заклад спроможний навчати за моделлю дуальної освіти (за умови позитивної відповіді на попереднє питання)?

10 ответов

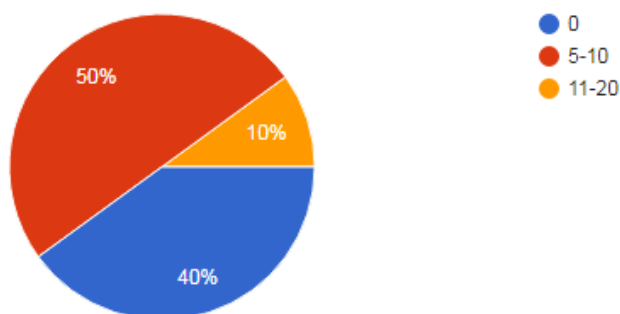


Рис.10. Кількість студентів, яку заклад спроможний навчати за моделлю дуальної освіти

12. Чи може Ваш заклад надати можливість для стажування викладачів?

10 ответов

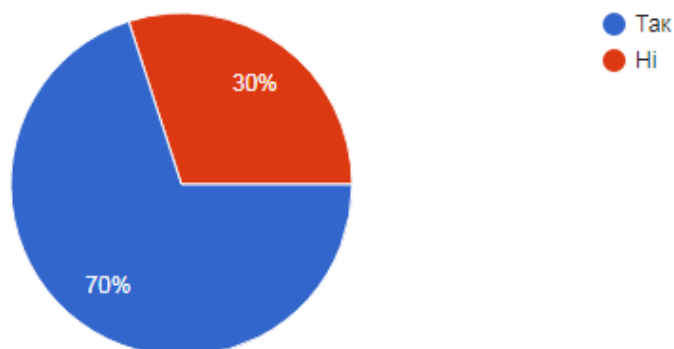


Рис.11. Готовність роботодавців прийняти на стажування викладачів.

Слід відмітити високий відсоток (90%) готовності підприємств співпрацювати з університетом з метою удосконалення освітніх програм підготовки фахівців (рис. 12).

13. Чи готові Ваші працівники співпрацювати з університетом з метою удосконалення освітніх програм підготовки фахівців?

10 ответов

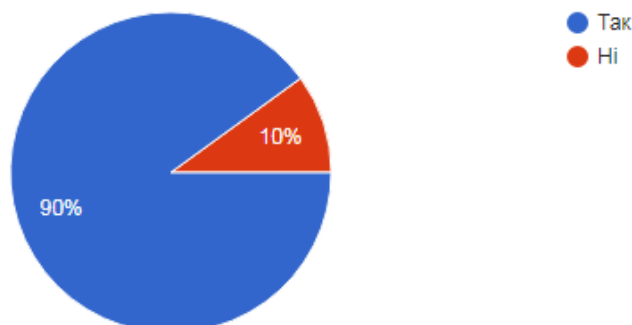


Рис.12. Готовність роботодавців співпрацювати з університетом з метою удосконалення освітніх програм підготовки фахівців (у відсотках)

ВИСНОВКИ

1. 100% респондентів зазначили, що в їхньому закладі працюють чи працювали випускники ХНПУ імені Г.С. Сковороди.

2. Якість підготовки випускників 70% респондентів оцінили високою. Водночас 80% представників роботодавців зазначили, що випускники не потребували додаткового навчання.

3. 30% роботодавців вважають, що для адаптації випускник потребує 1 місяць та 30% - що 3 місяці.

4. 90 % опитаних зазначили, що готові приймати студентів для проходження практики, лише 50% підтвердили свою готовність співпрацювати з університетом за моделлю дуальної освіти, також 70% опитаних зазначили, що зможуть прийняти на стажування викладачів.

5. 90% респондентів готові співпрацювати з університетом з метою удосконалення освітніх програм підготовки фахівців.

Зважаючи на період, який випускник потребує для адаптації, необхідно покращити практичну підготовку здобувачів вищої освіти в університеті, зокрема розширюючи співпрацю з роботодавцями.