

РЕЗУЛЬТАТИ АНКЕТУВАННЯ «ОЦІНЮВАННЯ СПІВПРАЦІ З РОБОТОДАВЦЯМИ» ФАКУЛЬТЕТУ ФІЗИЧНОГО ВИХОВАННЯ ТА СПОРТУ

Метою анкетування було вивчення якості підготовки випускників факультету фізичного виховання та спорту на думку роботодавців та дослідження готовності роботодавців до співпраці з університетом щодо покращення освітнього процесу.

Анкетування роботодавців проводилось у вересні 2024 року на «Дні кар'єри» ХНПУ імені Г.С. Сковороди. Всього опитано 5 респондентів (4 з м. Харкова, 1 – Красноградського району, Харківської обл), всі освітньої галузі діяльності закладу. Опитані були: 2 особи представниками закладів державної та 3 – комунальної форми власності з різною кількістю працівників. 100% респондентів зазначили, що в їхньому закладі працюють чи працювали випускники ХНПУ імені Г.С. Сковороди (рис. 1).

5. Чи працюють (працювали) у вашій організації випускники ХНПУ імені Г.С.Сковороди ?
5 відповідей

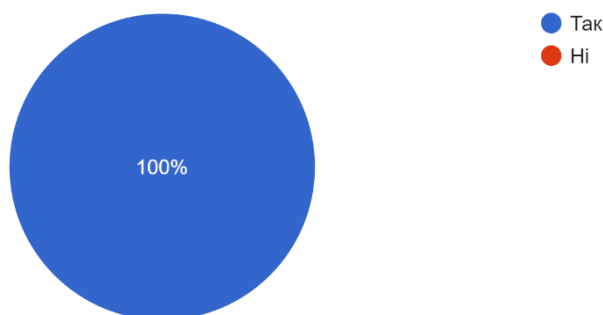


Рис.1.

На запитання «Як Ви оцінюєте якість підготовки випускника?» 60% респондентів зазначили, що випускники мають високий рівень підготовки та 40% – достатній (рис.2). 60% представників роботодавців зазначили, що випускники не потребували додаткового навчання (рис. 3.)

6. Як Ви оцінюєте якість підготовки випускника?

5 відповідей

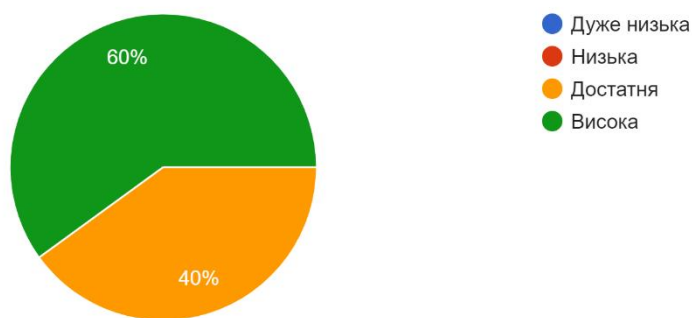


Рис.2.

7. Чи потрібне було додаткове навчання фахівця?

5 відповідей

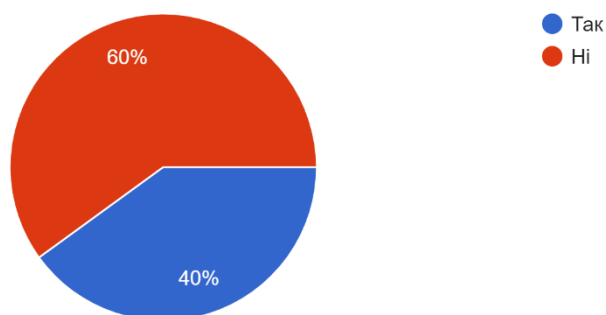


Рис.3.

На запитання «Скільки часу, на Ваш погляд, необхідно випускнику для адаптації?» було запропоновано 5 відповідей: 1 місяць, 2 місяці, 3 місяці, 6 місяців, 1 рік. Результати анкетування (рис. 4) показали наступне: 80% вважають, що 1 рік, а 20%, що 6 місяців випускник потребує для адаптації.

8. Скільки часу, на Ваш погляд, необхідно випускнику для адаптації?
5 відповідей

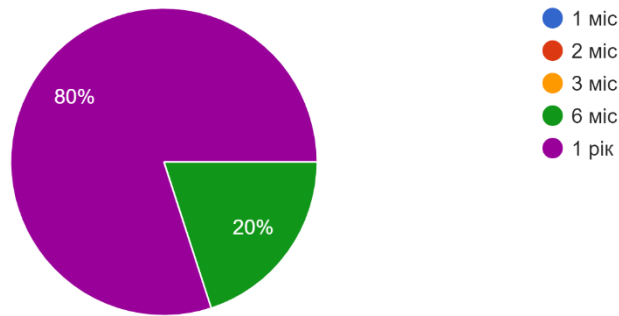


Рис.4.

100% опитаних зазначили, що готові приймати здобувачів вищої освіти для проходження практики (рис.5).

9. Чи готовий Ваш заклад приймати здобувачів для проходження практики?
5 відповідей

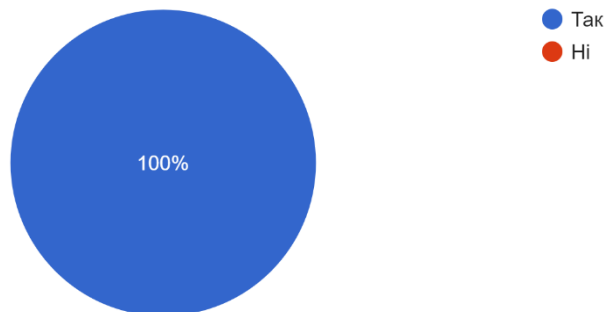


Рис.5.

Слід відмітити, що 80% спростували свою готовність співпрацювати з університетом за моделлю дуальної освіти (рис.6). На питання «Яку кількість здобувачів Ваш заклад спроможний навчати за моделлю дуальної освіти?» 60% представників роботодавців відповіли, що спроможні прийняти 5-10 здобувачів, а 20% – 11-20 (рис.7). 100% опитаних зазначили, що зможуть прийняти на стажування викладачів (рис. 8).

10. Чи готовий Ваш заклад співпрацювати з університетом за моделлю дуальної освіти?
5 відповідей

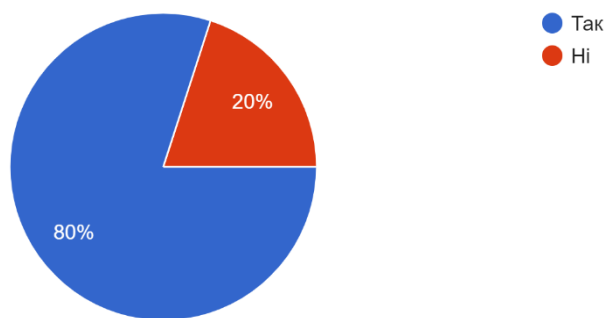


Рис.6.

11. Яку кількість здобувачів Ваш заклад спроможний навчати за моделлю дуальної освіти (за умови позитивної відповіді на попереднє питання)?
5 відповідей

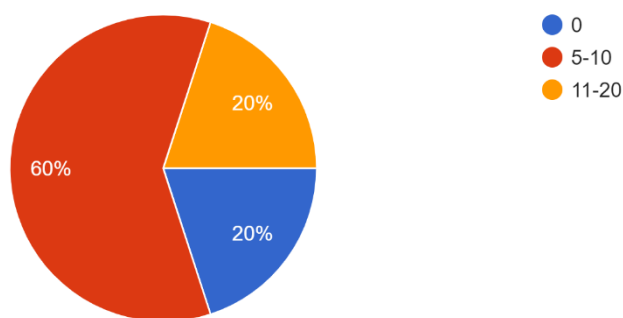


Рис.7.

12. Чи може Ваш заклад надати можливість для стажування викладачів?
5 відповідей

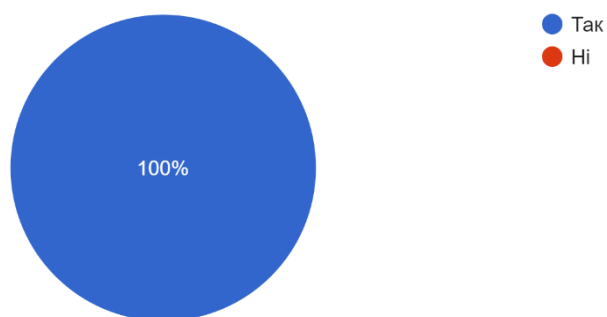


Рис.8.

Слід відмітити максимальний відсоток (100%) готовності закладів співпрацювати з університетом з метою удосконалення освітніх програм підготовки фахівців (рис. 9).

13. Чи готові Ваші працівники співпрацювати з університетом із метою удосконалення освітніх програм підготовки фахівців?

5 відповідей

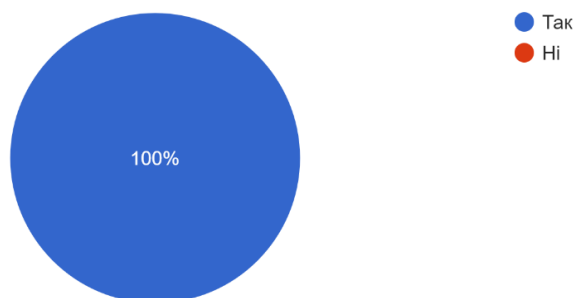


Рис.9.

ВИСНОВКИ

1. 100% респондентів зазначили, що в їхньому закладі працюють чи працювали випускники ХНПУ імені Г.С. Сковороди.
2. Якість підготовки випускників 60% респондентів оцінили як висока.
3. 60% опитаних зазначили, що випускники не потребували додаткового навчання.
4. Роботодавці вважають, що для адаптації випускник потребує: 80% – 1 рік; 20% – 6 місяців.
5. 100 % опитаних зазначили, що готові приймати здобувачів для проходження практики, 80% підтвердили свою готовність співпрацювати з університетом за моделлю дуальної освіти, та 60% спроможні навчити за моделлю дуальної освіти 5-10 здобувачів і 20% – 11-20 здобувачів.
6. 100% опитаних зазначили, що зможуть прийняти на стажування викладачів.
7. 100% респондентів готові співпрацювати з університетом з метою удосконалення освітніх програм підготовки фахівців.

Зважаючи на тривалий період, якого випускник потребує для адаптації, необхідно покращити практичну підготовку здобувачів вищої освіти в університеті, зокрема розширюючи співпрацю з роботодавцями.