

РЕЗУЛЬТАТИ АНКЕТУВАННЯ «ОЦІНЮВАННЯ СПІВПРАЦІ З РОБОТОДАВЦЯМИ» ОНП «017 ФІЗИЧНА КУЛЬТУРА І СПОРТ»

Метою анкетування було вивчення якості підготовки випускників аспірантури ХНПУ імені Г.С. Сковороди (ОНП «017 Фізична культура і спорт») та дослідження готовності роботодавців до співпраці з університетом щодо покращення освітнього процесу.

Анкетування роботодавців проводилося у листопаді 2023 року. Учасники анкетування – роботодавці освітньої галузі. Всього опитано 4 респондента з м. Харків (рис. 1). 100% респондентів зазначили, що в їхньому закладі працюють чи працювали випускники ХНПУ імені Г.С. Сковороди (рис. 2).

Назва закладу:

ХНПУ імені Г.С. Сковороди
ХНЕУ імені С. Кузнеця
Академія фізичної культури
Фаховий коледж спорту

Рис. 1.

3. Чи працюють (працювали) у Вашому закладі випускники ХНПУ імені Г.С.Сковороди ?
4 відповіді

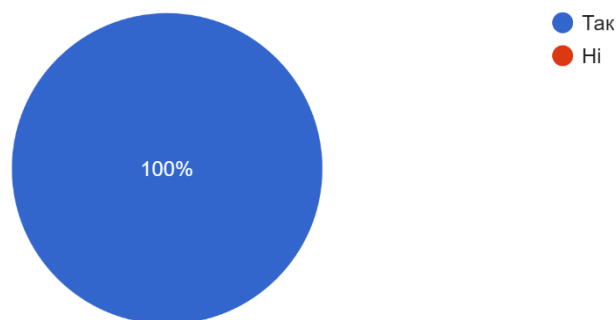


Рис. 2.

На запитання «Як Ви оцінюєте якість підготовки випускника аспірантури ХНПУ імені Г.С. Сковороди?» 75% респондентів зазначили, що висока (рис. 3). 100% представників роботодавців зазначили, що випускники не потребували додаткового навчання (рис. 4).

4. Як Ви оцінюєте якість підготовки випускника аспірантури ХНПУ імені Г.С.Сковороди?

4 відповіді

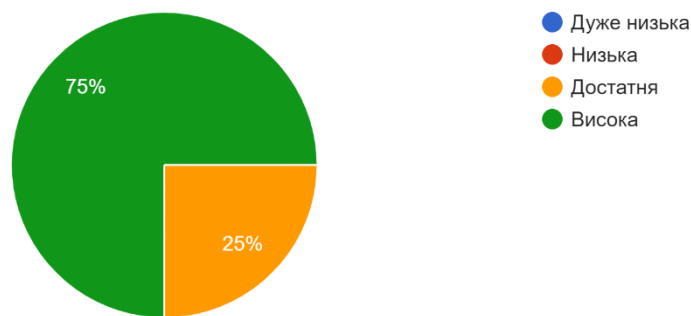


Рис. 3.

5. Чи потрібно було додатково на робочому місці навчати випускників та формувати практичні навички?

4 відповіді

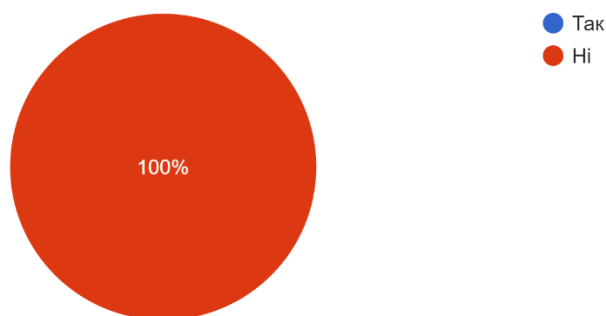


Рис. 4.

На запитання «Скільки часу, на Ваш погляд, необхідно випускнику для адаптації на новому місті?» було запропоновано 5 відповідей: 1 місяць, 2 місяці, 3 місяці, 6 місяців, 1 рік. Результати анкетування (рис. 5) показали, що 50% респондентів вважають, що для адаптації випускник потребує 1 місяць; 25% - 6 місяців та 25% - 1 рік.

6. Скільки часу, на Ваш погляд, необхідно випускнику для адаптації на новому робочому місці?

4 відповіді

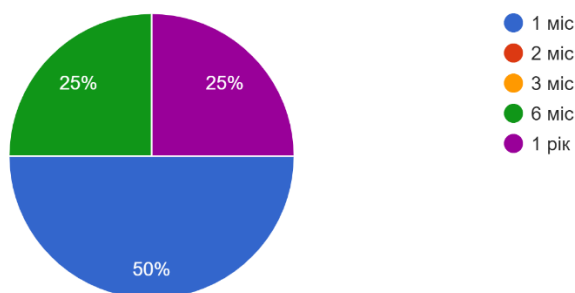


Рис. 5.

100% роботодавців зазначили, що рівень підготовки фахівців за освітньо-науковою програмою відповідає сучасним вимогам діяльності закладу освіти (рис. 6).

7. Чи відповідає рівень підготовки фахівців за освітньо-науковою програмою сучасним вимогам діяльності закладу освіти?

4 відповіді

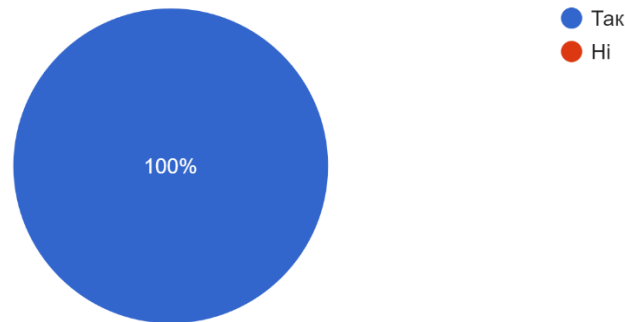


Рис. 6.

50% опитаних зазначили, що якість освітньо-наукової програми відмінна та ще 50% - добра (рис. 7).

10. Як Ви оцінюєте якість названої освітньо-наукової програми?

4 відповіді

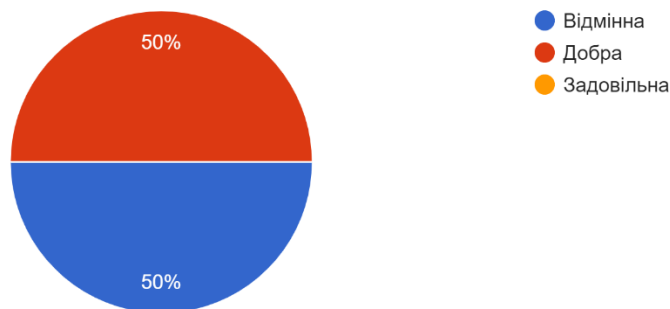


Рис. 7.

50% опитуваних вказали на готовність їх закладів освіти співпрацювати з університетом за моделлю дуальної освіти (рис. 8). Лише 25% вказали можливість закладу навчати за моделлю дуальної освіти 5-10 здобувачів (рис. 9).

11. Чи готовий Ваш заклад співпрацювати з університетом за моделлю дуальної освіти?

4 відповіді

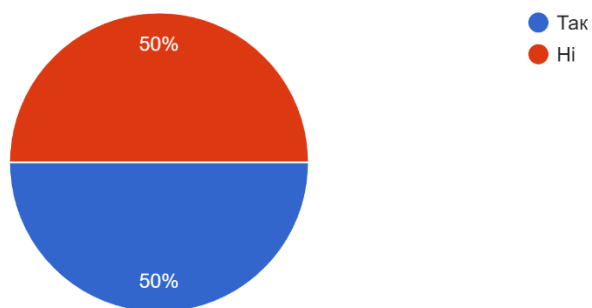


Рис. 8.

12. Яку кількість здобувачів Ваш заклад спроможний навчати за моделлю дуальної освіти (за умови позитивної відповіді на попереднє питання)?

4 відповіді

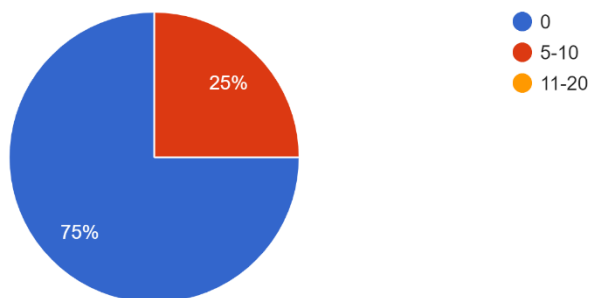


Рис. 9.

На питання «Чи готовий Ваш заклад надати можливість для стажування викладачів?» 100% опитуваних відповіли, що так (рис. 10).

13. Чи готовий Ваш заклад надати можливість для стажування викладачів?

4 відповіді

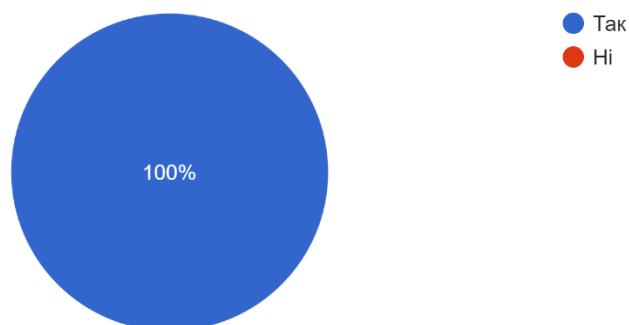


Рис. 10.

Слід відмітити, що 100% опитуваних зазначили, що їх співробітники готові взаємодіяти з університетом із метою удосконалення освітніх програм підготовки фахівців (рис. 11).

14. Чи готові Ваші співробітники взаємодіяти з університетом з метою удосконалення освітніх програм підготовки фахівців?

4 відповіді

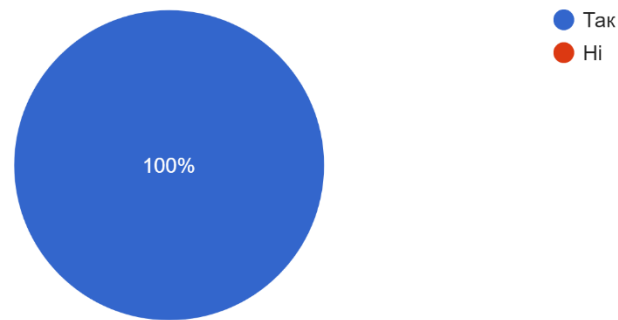


Рис. 11.

100% опитуваних відповіли, що планують залучати у подальшій роботі випускників університету за даною освітньо-науковою програмою (рис. 12).

15. Чи плануєте Ви у подальшій роботі залучати випускників університету за цією освітньо-науковою програмою?

4 відповіді

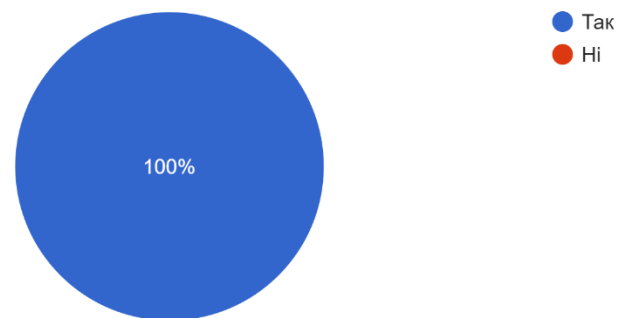


Рис. 12.

Компетенції, якими характеризуються випускники ХНПУ імені Г.С. Сковороди:

- Вміння ставити цілі, мотивувати та заохочувати здобувачів
- Професіоналізм
- Рішення завдань у невизначених обставинах
- Швидка адаптація до нових умов роботи

На питання «Що б Ви порадили змінити, доповнити у змісті освітньо-наукової програми?» опитані дали такі відповіді:

- Все влаштовує
- Пропозицій немає

ВИСНОВКИ

1. 100% респондентів зазначили, що в їхньому закладі працюють чи працювали випускники ХНПУ імені Г.С. Сковороди.
2. Якість підготовки випускників 75% респондентів оцінили високо. Також 100% представників роботодавців зазначили, що випускники не потребували додаткового навчання.
3. 50% роботодавців вважають, що для адаптації випускник потребує 1 місяць.
4. 100% роботодавців зазначили, що рівень підготовки фахівців за освітньо-науковою програмою відповідає сучасним вимогам діяльності закладу освіти.
5. 50% оцінили якість названої освітньо-наукової програми як відмінна.
6. 50% респондентів готові співпрацювати з університетом за моделлю дуальної освіти, 25% відзначили спроможність їх закладу навчати за моделлю дуальної освіти 5-10 здобувачів.
7. 100% опитаних зазначили, що зможуть прийняти на стажування викладачів.
8. 100% респондентів та їх співробітників, готові співпрацювати з університетом із метою удосконалення освітніх програм підготовки фахівців.
9. 100% респондентів планують залучати випускників університету за цією освітньо-науковою програмою.