

РЕЗУЛЬТАТИ АНКЕТУВАННЯ «ОЦІНЮВАННЯ СПІВПРАЦІ З РОБОТОДАВЦЯМИ» ОНП «ІСТОРІЯ ТА АРХЕОЛОГІЯ»

Метою анкетування було вивчення якості підготовки випускників аспірантури ХНПУ імені Г.С. Сковороди (ОНП «Історія та археологія») та дослідження готовності роботодавців до співпраці з університетом щодо покращення освітнього процесу.

Анкетування роботодавців проводилося у листопаді 2023 року. Учасники анкетування – роботодавці освітньої галузі. Всього опитано 3 респондента з м. Харків. 100% респондентів зазначили, що в їхньому закладі працюють чи працювали випускники ХНПУ імені Г.С. Сковороди (рис. 1).

3. Чи працюють (працювали) у Вашому закладі випускники ХНПУ імені Г.С.Сковороди ?
3 відповіді

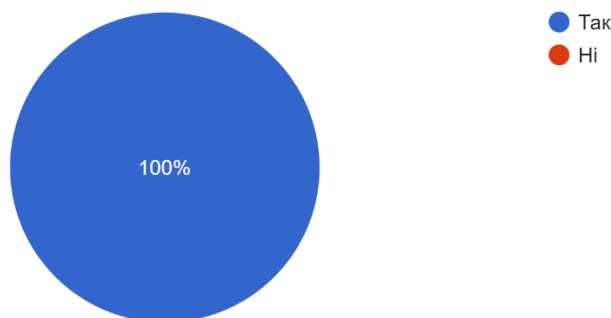


Рис. 1.

На запитання «Як Ви оцінюєте якість підготовки випускника аспірантури ХНПУ імені Г.С. Сковороди?» 66,7% респондентів зазначили, що висока (рис. 2), а 33,3% - зазначили, що достатня. Також 100% представників роботодавців зазначили, що випускники не потребували додаткового навчання (рис. 3).

4. Як Ви оцінюєте якість підготовки випускника аспірантури ХНПУ імені Г.С.Сковороди?
3 відповіді

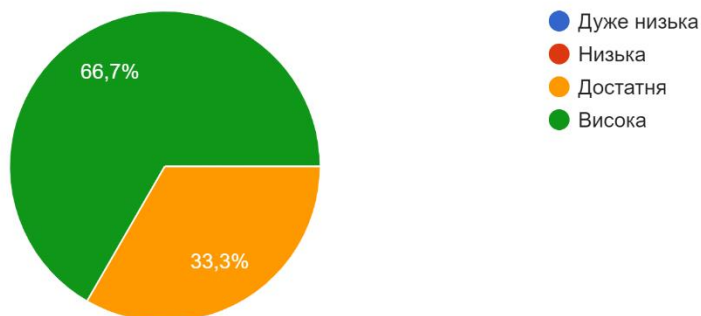


Рис. 2.

5. Чи потрібно було додатково на робочому місці навчати випускників та формувати практичні навички?

3 відповіді

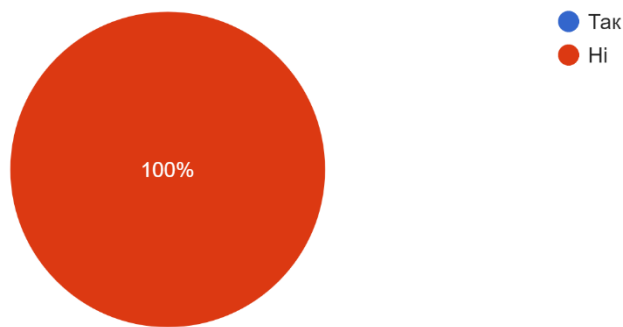


Рис. 3.

На запитання «Скільки часу, на Ваш погляд, необхідно випускнику для адаптації?» було запропоновано 5 відповідей: 1 місяць, 2 місяці, 3 місяці, 6 місяців, 1 рік. Результати анкетування (рис. 4) показали, що: 66,7% респондентів вважають, що для адаптації випускник потребує 6 місяців, а 33,3% - 3 місяці.

6. Скільки часу, на Ваш погляд, необхідно випускнику для адаптації на новому робочому місці?

3 відповіді

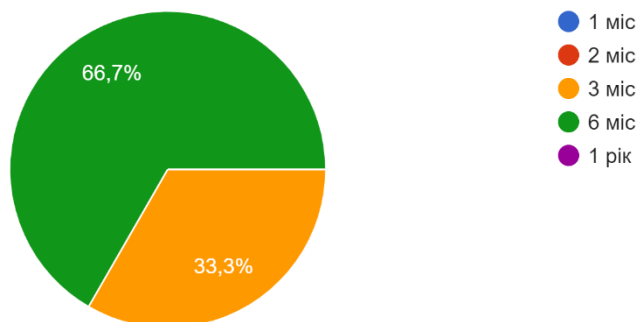


Рис. 4.

100% роботодавців зазначили, що рівень підготовки фахівців за освітньо-науковою програмою відповідає сучасним вимогам діяльності закладу освіти (рис. 5).

7. Чи відповідає рівень підготовки фахівців за освітньо-професійною програмою сучасним вимогам діяльності освітнього закладу?

3 відповіді

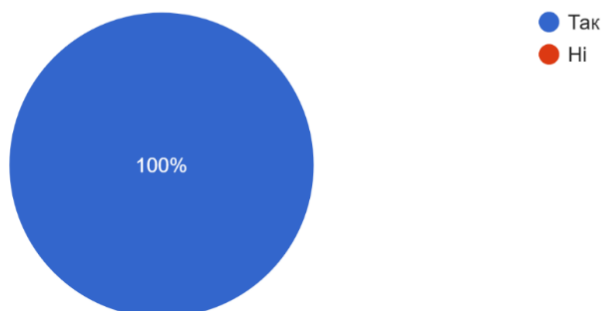


Рис. 5.

66,7% опитаних зазначили що якість освітньо-наукової програми відмінна, 33,3% -добра (рис. 6).

10. Як Ви оцінюєте якість названої освітньо-наукової програми?

3 відповіді

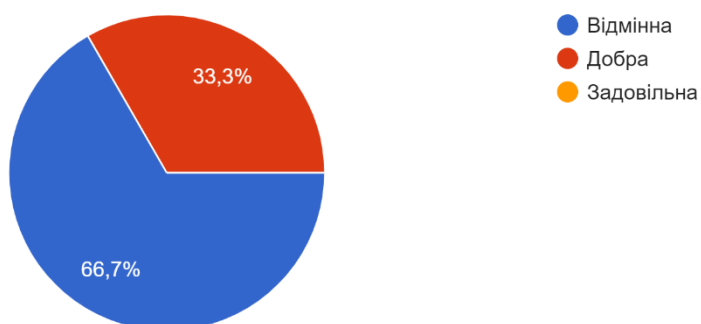


Рис. 6.

Слід відмітити максимальний відсоток (100%) готовності закладів освіти співпрацювати з університетом за моделлю дуальної освіти (рис. 7). Вказали можливість закладу (100%) навчати 5-10 здобувачів за моделлю дуальної освіти (рис. 8).

11. Чи готовий Ваш заклад співпрацювати з університетом за моделлю дуальної освіти?

3 відповіді

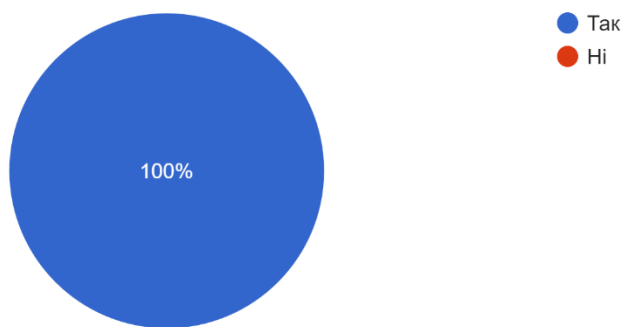


Рис. 7.

12. Яку кількість здобувачів Ваш заклад спроможний навчати за моделлю дуальної освіти (за умови позитивної відповіді на попереднє питання)?

3 відповіді

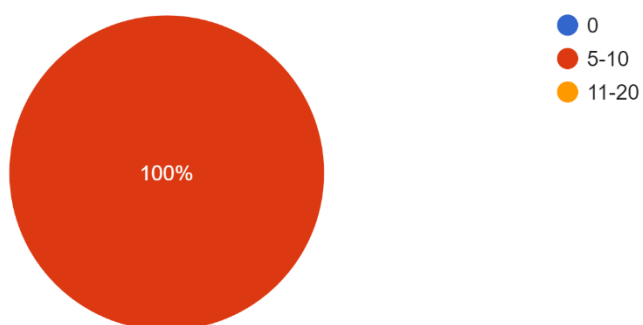


Рис. 8.

На питання «Чи готовий Ваш заклад надати можливість для стажування викладачів?» 100% опитуваних відповіли, що так (рис. 9).

13. Чи готовий Ваш заклад надати можливість для стажування викладачів?

3 відповіді

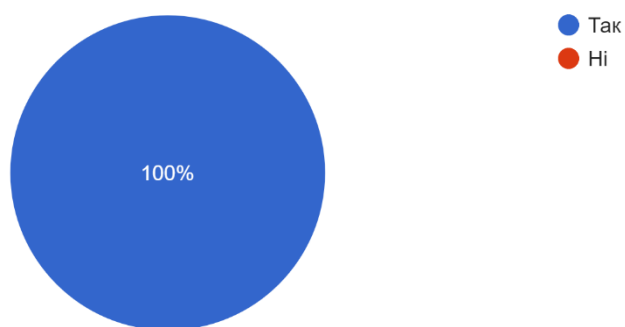


Рис. 9.

Слід відмітити, що 100% опитуваних зазначили, що їх співробітники готові взаємодіяти з університетом із метою удосконалення освітніх програм підготовки фахівців (рис. 10).

14. Чи готові Ваші співробітники взаємодіяти з університетом з метою удосконалення освітніх програм підготовки фахівців?

3 відповіді

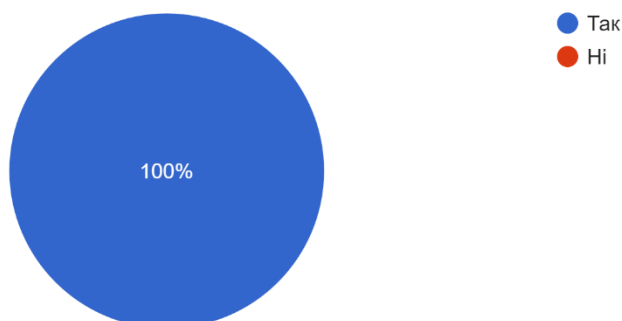


Рис. 10.

100% опитуваних відповіли, що планують залучати у подальшій роботі випускників університету за даною освітньо-науковою програмою (рис. 11).

15. Чи плануєте Ви у подальшій роботі залучати випускників університету за цією освітньо-професійною програмою?

3 відповіді

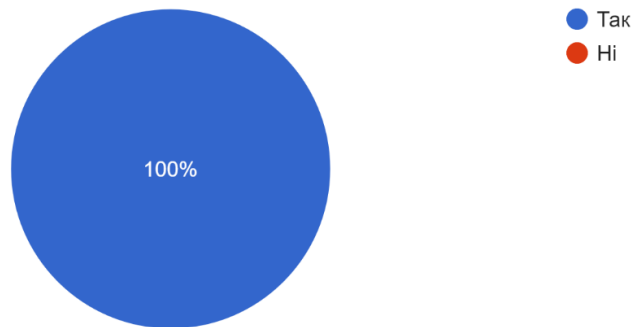


Рис. 11.

Компетенції, якими характеризуються випускники ХНПУ імені Г.С. Сковороди:

- ґрунтовна підготовка, не лише у галузях педагогіки і методики викладання історії, а й загальна ерудиція, здатність до самостійної пошукової роботи;
- професійність, комунікабельність;
- інноваційність, рішучість.

На питання «Що б Ви порадили змінити, доповнити у змісті освітньо- наукової програми?» опитані дали такі відповіді:

- пропозицій немає

ВИСНОВКИ

1. 100% респондентів зазначили, що в їхньому закладі працюють чи працювали випускники ХНПУ імені Г.С. Сковороди.

2. Якість підготовки випускників 66,7% респондентів оцінили високо; 100% представників роботодавців зазначили, що випускники не потребували додаткового навчання.

3. Роботодавці вважають, що для адаптації випускник потребує: 66,7% - 6 місяців; 33,3% - 3 місяці.

4. 100% роботодавців зазначили, що рівень підготовки фахівців за освітньо-науковою програмою відповідає сучасним вимогам діяльності закладу освіти.

5. 66,7% оцінили якість названої освітньо-наукової програми як відмінна.

6. 100% респондентів готові співпрацювати з університетом за моделлю дуальної освіти, 100% опитаних зазначили, що їх заклад

спроможний навчати за моделлю дуальної освіти 5-10 здобувачів

7. 100% опитаних зазначили, що зможуть прийняти на стажування викладачів.

8. 100% респондентів та їх співробітників, готові співпрацювати з університетом із метою удосконалення освітніх програм підготовки фахівців.

9. 100% респондентів планують залучати випускників університету за цією освітньо-науковою програмою.