

Протокол експертизи
організації набору абітурієнтів до ХНПУ імені Г.С. Сковороди
кафедрою _____ факультету

№ з/п	Параметри експертизи	Показники параметрів	Ступінь виявлення показника*
1.	Напрями роботи кафедри з профорієнтаційної роботи	Залучення школярів та учнів професійно-технічних навчальних закладів до підготовки робіт МАН на базі ХНПУ імені Г.С.Сковороди (згідно з Додатком 2)	
		Профорієнтація через діяльність Навчального науково-педагогічного комплексу (участь у роботі шкільних університетських кафедр)	
2.	Участь у профорієнтаційних заходах (згідно з Додатком 3)	Семінари	
		Науково-практичні конференції	
		Круглі столи	
		Тренінги	
		Майстер-класи з соціально-особистісного самовизначення	
		День відкритих дверей на території ХНПУ	
		День відкритих дверей спільно з центром зайнятості	
		Виїзний День відкритих дверей	
		Використання WEB- сервісів у профорієнтаційній діяльності педагогічних працівників	
3.	Організаційно-методичне забезпечення	План профорієнтаційної роботи кафедри	
		Анкети з виявлення професійного спрямування учнів	
		Узагальнені звіти з профорієнтаційної роботи кафедри та факультету за рік	
		Звіти співробітників та довідки ЗНЗ про проведену профорієнтаційну роботу	
		Наявність психодіагностичних методик, які використовуються при проведенні профорієнтаційної роботи	
		Формування бази потенційних абітурієнтів	
4.	Співпраця з іншими закладами та установами	Проведення спільних профорієнтаційних заходів:	
		– з обласним та міським центрами зайнятості;	
		– з обласними та районними органами управління освіти;	
		– з роботодавцями	
5.	Інформаційне забезпечення	Розміщення рекламних матеріалів у засобах масової інформації (радіо, телебачення,	

№ з/п	Параметри експертизи	Показники параметрів	Ступінь виявлення показника*
	діяльності кафедри з профорієнтаційної роботи (згідно Додатком 4)	преса тощо)	
		Наповнення та інформативність сайту кафедри	
		Аудіо- та відеоматеріали	
		Друкована продукція (інформаційно-агітаційні буклети, листівки тощо)	
		Рекламна діяльність у соцмережах	
РАЗОМ			

* Оцінювання організації набору абітурієнтів проводиться за кожним питанням експертизи. Бал виставляється залежно від ступеня виявлення показника (від 0 до 4):

- 0 – показник відсутній;
- 1 – показник проявляється рідко;
- 2 – показник недостатньо виражений;
- 3 – показник проявляється часто і достатньо виражений;
- 4 – показник проявляється і виражено оптимально.

Максимальна кількість балів протоколу експертизи – 100.

Завідувач кафедри _____

Погоджено та рекомендовано до участі у конкурсі на кращу організацію набору абітурієнтів кафедрами та факультетами до ХНПУ імені Г.С. Сковороди

Декан _____ факультету _____